

UNIVERSIDAD DEL SINÚ - Elías Bechara Zainúm
OFICINA DE PLANEACION
CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2009-2014

EJE FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA				CUMPLIMIENTO							
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Aseguramiento de la Calidad	Fortalecimiento del Plan de Acreditación	Acreditación programas	5	3	60,0%	19,8%	62,7%	15,7%	121,0%	39,9%	Programas Acreditados
		Reacreditación de programas	1	1	100,0%	33,0%					Programas Reacreditados
		Acreditación Institucional	1	0,3	30,0%	9,9%					
	Interacción con comunidades académicas.	Vinculación del 100% de los programas a sus respectivas Asociaciones, redes y otro tipo de vínculos	23	68	295,7%	295,7%	295,7%	73,9%			Redes y Asociaciones
	Registro Calificado para programas de Pregrado y Postgrado	Nuevos Registros calificados Pregrado	5	5	100%	25,0%	103,6%	26%			Nuevos Registros Calificados Pregrado
		Renovación de Registros calificados Pregrado	19	17	89,5%	22,4%					Renovación Registros Calificados Pregrado
		Nuevos Registros calificados Especializaciones	6	9	150,00%	37,5%					Nuevos Registros Calificados Postgrado
		Renovación de Registros calificados Especializaciones	12	9	75,0%	18,8%					Renovación Registros Calificados Postgrado
	Pruebas ECAES	Llevar el promedio de estudiantes por encima de la media nacional de 22% a 60%	40%	30,49%	44,4%	22,2%	22,2%	5,6%			Pruebas Saber Pro

EJE FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA				CUMPLIMIENTO							
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Gestión Académica	Fortalecimiento de la planta Docente	Docentes de planta a nivel de Doctorado	5	9	180%	59,4%	108,3%	18,0%	134,5%	44,4%	Docentes con Doctorado
		100% de docentes de planta vinculados a programas acreditados y en proceso de acreditación con formación de maestría o Doctorado	154	86	56%	18%					Docentes de Planta Programas Acreditados y en Proceso de Acreditación
		93% de los docentes deben tener formación postgradual.	93%	86%	92%	31%					Porcentaje de docentes con formación postgradual
	Formación Docente	Formación de Magister	15	28	186,7%	93,3%	318,3%	63,7%			Plan Formación Docente
		Formación de Doctores	2	9	450,0%	225,0%					
	Capacitación Docente	Docentes de planta con formación en un Segundo Idioma	40%	39,2%	98,0%	32,3%	84,0%	16,8%			Docentes con manejo de segunda lengua
		Docentes con formación en nuevas tecnologías de la información	100%	56,5%	56,5%	18,7%					Formación docente en Tics
		Docentes con formación en nuevas pedagogías	100%	100%	100%	33,0%					
	Apertura de programas de Maestrías	Ofrecer un programa de Maestría por facultad.	5	4	80,0%	80,0%	80,0%	16,0%			Maestrías
	Incremento de la población estudiantil	Ampliación de ingreso a primer semestre en un 5% anual en los programas académicos	960	900	94%	46,9%	100%	20,1%			COBERTURA PREGRADO
		Disminución del índice de deserción en un 0,5% anual	11%	10,3%	106,8%	53,4%					
	Infraestructura y dotación	Fortalecimiento y dotación de la planta física	Construcción y dotación de escenarios para el desarrollo de la actividad académica en el hospital San Jerónimo de Montería	2	2	100%	33,0%	97%			97%
Construcción de planta física del campus universitario en metros			1920	1920	100%	33,0%	Construcciones				
Actualización Tecnológica de los diferentes laboratorios y centros de prácticas.			28	26	93%	31%					
CUMPLIMIENTO EJE FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA							116,2%				

EJE INVESTIGACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS				CUMPLIMIENTO							SOPORTE INFORMACIÓN
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	
Investigación Orientada a la Innovación Empresarial y el Desarrollo Tecnológico	Convenios de alianza con empresas, ONG, y Universidades, para desarrollar proyectos de innovación	Suscribir 1 convenio por grupo de investigación	14	20	142,9%	142,9%	143%	143%	143%	28,6%	PROYECTOS
Producción Intelectual	Socialización y divulgación de la investigación	Desarrollar anualmente 2 proyectos de investigación por Docente investigador (Buscar cofinanciación de las investigaciones)	396	422	106,6%	15,2%	67,8%	22,4%	159,9%	32,0%	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DESARROLLADOS
		Publicar dos (2) artículos anuales, en revistas indexadas, por grupo de investigación	156	107	68,6%	9,8%					ARTICULOS
		Ponencias nacionales e internacionales	518	297	57,3%	8,2%					PONENCIAS
		Realizar una (1) convocatoria semestral para publicar	12	2	16,7%	2,4%					
		Internacionalizar la Semana de la Ciencia y la Tecnología.	1	1	100,0%	14,3%					Semana de la Ciencia con Invitados Ponentes a nivel Nacional e Internacional
		Indexación de una revista de cada programa acreditado	4	1	25,0%	3,6%					
		Vinculación a una (1) red por grupo de investigación	14	14	100,0%	14,3%					
	Expogestión	Crear una mesa de trabajo para detección de necesidades del sector productivo para identificar proyectos a desarrollar	1	1	100,0%	100%	100%	33,0%	Soporte Mesa Sectorial		
	Convocatorias para vinculación de profesionales investigadores a los grupos de investigación, de acuerdo a los perfiles de cada grupo.	Convocatoria anual de docentes investigadores de acuerdo a los perfiles requeridos por los proyectos a desarrollar en los grupos de investigación	6	19	316,7%	316,7%	316,7%	104,5%			

EJE INVESTIGACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS				CUMPLIMIENTO							
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Investigación y Docencia	Fomento y fortalecimiento de la calidad de los semilleros.	Revisar pertinencia de semilleros y asociarlos a grupos de investigación	56	59	105%	52,7%	52,7%	26,3%	57,2%	11,4%	Semilleros
	Capacitación de docentes en tópicos de la investigación.	100% de docentes investigadores y 30% de docentes de planta	94	116	123,4%	61,7%	61,7%	30,9%			CAPACITACIÓN EN INVESTIGACION
Desarrollo de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)	Interconexión de las diversas oficinas de la sede matriz y la seccional Cartagena, vía fibra óptica	Interconexión entre sedes	3	3	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%	109,2%	21,8%	INTERCONEXIÓN
	Instalación de redes Wifi finales el campus EBZ y sede de postgrados, administrativa, de consultorio jurídico y consultorio administrativo y contable	Instalación de redes Wifi en el campus EBZ y sede de postgrados, administrativa, de consultorio jurídico y consultorio administrativo y contable	100%	100%	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			INSTALACIÓN Acces Point (WiFi)
	Establecimiento de acceso a Base de Datos de ingenierías a través de biblioteca	Acceso a Bibliotecas digitales	1	100%	100,0%	50,0%	50,0%	5,6%			BIBLIOTECAS VIRTUALES 1 y 2 1 2
		Digitalización de repositorios	1	0%	0,0%	0,0%					
	Montaje de videovigilancia con cámaras IP	Montaje de videovigilancia con cámaras IP	100%	100%	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			CIRCUITOS CÁMARAS
	Estudio para definir la viabilidad de un ERP para la institución	Estudio para definir la viabilidad de un Sistema de Información para Planificación de Recursos (ERP) para la institución	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			SUITE ERP DE ORACLE PEOPLE SOFT
	Construcción de interfaces entre aplicaciones administrativas y unidades académicas	Integración del sistema de información, tanto académico como administrativo	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			
	Modernización de las comunicaciones al interior de las sedes y entre ellas integrando voz y datos	Modernización de las comunicaciones al interior de las sedes y entre ellas integrando voz y datos	3	4	133,3%	133,3%	133,3%	14,8%			
	FIREWALL UNISINÚ	instalación y configuración de un firewall para la protección y control de acceso, control de virus en la red, control contra hacker	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			FIREWALL
	MONTAJE DE LIVE@EDU UNISINÚ Y ACTUALIZACIÓN OFFICE 365 UNISINÚ	montaje configuración y puesta en marcha del nuevo correo UNISINÚ LIVE@EDU UNISINÚ MICROSOFT (2010) y actualización a OFFICE 365 UNISINÚ (2014)	2	2	100,0%	100,0%	100,0%	11,1%			OFFICE 365
Establecimiento de torniquetes de acceso y carnetización RFID	Establecimiento de torniquetes de acceso y carnetización RFID	1	1	100%	100%	100%	11,1%	CONTROL DE ACCESO CAMPUS			
Implementación de mecanismos de medición y retroalimentación sobre la productividad y el nivel de satisfacción generado en los usuarios de las TIC's	Implementación de mecanismos de medición y retroalimentación sobre la productividad y el nivel de satisfacción generado en los usuarios de las TIC's	1	0	0%	0%	0%	0,0%				

EJE INVESTIGACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS				CUMPLIMIENTO							SOPORTE INFORMACIÓN
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Financiación de la Investigación	Realización de alianzas y/o convenios con entidades del sector oficial y otras como CYTED, AECI, USAID, Programa marco de la UE y otras agencias de Cooperación así como disitintos estamentos de ambito nacional, para diseñar, postular y ejecutar proyectos.	Mantener activo un convenio por facultad.	5	8	160%	160%	160%	160%	160%	32,0%	CONVENOS ACTIVOS
TOTAL CUMPLIMIENTO EJE INVESTIGACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS							126%				

EJE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL				CUMPLIMIENTO							SOPORTE INFORMACIÓN
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	
Relaciones Universidad - Empresa - estado	Fomento de los convenios y alianzas estratégicas con las empresas nacionales e internacionales.	Mantener Activos los directorios empresariales de las Facultades, haciendo reuniones periodicas para conocer la opinion de los empleadores	10	11	110%	110%	110%	110%	110%	22,0%	CUADRO RESUMEN CONVENIOS
Educación Continuada	Educación permanente	Ejecución de Diplomados	110	95	86%	43,18%	160,38%	160,4%	160,4%	32,1%	DIPLOMADOS
		Eventos, Cursos, Seminarios, etc.	250	586	234%	117,20%					EVENTOS 12
Asesorías y Consultorías (venta de servicios)	Convenios y contratos	Mantener activos 12 convenios y asesorías anuales	12	16	133,3%	66,7%	146,7%	73,3%	163,3%	32,7%	ASESORIAS Y CONVENIOS
		Desarrollar anualmente 1 contrato por Facultad	5	8	160,0%	80,0%					CONTRATOS
	Venta de Servicios	Incrementar la ventas en un 15% anual de los 13 centros y laboratorios de la institución	\$ 4.000.000.000	\$ 7.194.777.355	180%	179,9%	180%	89,9%			VENTA DE SERVICIOS
Desarrollo Social	Fortalecimiento de la alianza con la Fundación Elías Bechara Zainúm.	Implementación de proyectos Cofinanciados por entidades Gubernamentales y No Gubernamentales	12	27	225%	225,0%	225%	112,5%	112,5%	22,5%	ASESORIAS Y CONVENIOS
	Fortalecimiento e integración de las prácticas curriculares y la proyección social	Elaborar un (1) estudio cada tres años de impacto de la labor de prácticas y proyección social	2	0	0%	0,0%	0%	0,0%			
Egresados	Fortalecimiento de las relaciones egresados - universidad	Realizar un (1) congreso bianual	3	3	100%	100,0%	100,0%	33,0%	88,0%	17,6%	ENCUENTRO DE EGRESADOS
	Sistema de información de los egresados	Realizar un (1) estudio de impacto de los egresados cada 5 años	1	1	100%	100%	100%	33,0%			ESTUDIO IMPACTO DE EGRESADOS
	Observatorio laboral Unisinuano	Elaborar un (1) estudio bianual sobre la ubicación laboral de los egresados por programa	3	1	33%	17%	67%	22,0%			Estudios de Egresados
			Consolidar la bolsa de empleo	1	1	100%	50%				
TOTAL CUMPLIMIENTO EJE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL							126,8%				

FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO				CUMPLIMIENTO							
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Desarrollo Humano	Inducción a la vida universitaria.	Facilitar el proceso de adaptación y fomentar el sentido de pertenencia de los estudiantes nuevos	12	12	100,0%	100,0%	100,0%	12,5%	92,0%	18,4%	INDUCCIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA
	Consejería Integral	Realizar un (1) estudio cada dos años sobre las necesidades y expectativas de estudiantes Unisinuianos, en Pregrado y Postgrado.	3	2	66,7%	22,0%	88,0%	11,0%			CONSEJERÍA INTEGRAL
		Atención del 100% de los requerimientos de la comunidad estudiantil con el objeto de disminuir la Mortalidad y la deserción Académica.	100%	100%	100,0%	33,0%					SALUD
		Implementar un (1) plan de prevención de problemáticas psicosociales: (droga, alcohol, depresión y sexualidad) anuales	6	6	100,0%	33,0%					
	Acompañamiento y seguimiento académico	Diseñar e implementar un programa de tutorías en líneas y personalizadas, con cobertura del 100% de las necesidades	1	0	0,0%	0,0%	70,0%	8,8%			ACOMPANIAMIENTO Y SEGUIMIENTO ACADEMICO
		Implementar los cursos nivelatorios en todos los programas	100%	100%	100,0%	20,0%					
		Acompañamiento al 100% de los estudiantes en PAT, PAP y bajo rendimiento académico	100%	100%	100,0%	20,0%					
		Presentación de una (1) propuesta al MEN para cofinanciación de recursos para bajar la deserción	1	1	100,0%	20,0%					
		Realizar una (1) investigación cada 3 años sobre las causas de la deserción estudiantil	2	1	50,0%	10,0%					Proyecto PASA con Calidad
	Modelo de Autoevaluación de Bienestar Universitario	Implementar y mantener un (1) sistema de información y evaluación permanente	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	12,5%			
	Crecimiento Personal	Ofrecer talleres a todos los miembros de la comunidad unisinuana que lo requieran con cobertura del 100%	100%	100%	100,0%	100,0%	100,0%	12,5%			TALLERES DE CRECIMIENTO PERSONAL
	Capellanía	Garantizar los servicios de orientación y asesoría espiritual a la comunidad universitaria	100%	80%	80,0%	20,0%	78,3%	9,8%			CAPELLANIA
		Realización de convivencias y reflexiones espirituales con cada programa académico en el primer semestre	100%	100%	100,0%	25,0%					CONVIVENCIAS
		Realizar un (1) retiro espiritual anual con los funcionarios y docentes	6	2	33,3%	8,3%					
Crear el grupo de pastoral universitaria		1	1	100,0%	25,0%	PASTORAL JUVENIL					
Voluntariado social universitario - Fuerza Unisinú	Implementar y mantener el proyecto voluntariado social, universidad y grupos solidarios	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	12,5%	Voluntariado Social Universitario			
Promoción de la Interacción entre Padres de familia y la Universidad	Realizar una reunión semestral de Padres de familia	12	12	100,0%	100,0%	100,0%	12,5%	PADRES DE FAMILIA			
Recreación y Deportes	Deporte Formativo	Incrementar en un 20% la práctica del deporte como elemento esencial de crecimiento personal	100%	100%	100,0%	100,0%	100,0%	25,0%	95,8%	19,2%	INFORME DEPORTES
	Deporte recreativo	Realizar dos (2) torneos anuales interfacultades recreativos	12	12	100,0%	100,0%	100,0%	25,0%			
	Deporte competitivo	Participar en un (1) evento anual a nivel local, regional, nacional	18	18	100,0%	100,0%	100,0%	25,0%			
	Olimpiadas Universitarias Elías Bechara Zainúm.	Realizar una (1) olimpiada anual	6	5	83,3%	83,3%	83,3%	20,8%			

FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO				CUMPLIMIENTO							SOPORTE INFORMACIÓN	
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE		
Expresión Artística y Cultural	Desarrollo artístico y promoción cultural.	Fomentar la cultura y el desarrollo de las habilidades y apreciación artísticas en un 50%, en los miembros de la comunidad universitaria	50%	40%	80,0%	80,0%	80,0%	26,4%	92,4%	18,5%	CULTURA	
	Escuela de artes.	Incrementar la población vinculada a los programas de la Escuela en un 50%	50%	50%	100,0%	100,0%	100,0%	33,0%			CELEBRACION 40 AÑOS	
	Commemoración de los 35 y 40 años de vida institucional	Realizar eventos conmemorativos	2	2	100,0%	100,0%	100,0%	33,0%			ENTREGA DE BECAS	
Promoción Socio económica	Promoción de la excelencia académica.	Realizar anualmente un (1) acto de reconocimiento público a los mejores estudiantes y becarios de calidad	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	100,0%	20,0%	EXALTACIÓN DIA DEL MAESTRO	
	Reconocimiento a la dedicación y a la vocación de servicio.	Realizar reconocimiento y entrega de menciones una vez al año a los funcionarios destacados por su desempeño	6	6	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%			SALUD	
Salud Integral	Promoción y prevención de la salud	Desarrollar 2 campañas anuales de promoción y prevención de la salud.	12	12	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	90,0%	18,0%		
	Salud Sexual y Reproductiva (Servicio amigable)	Concientizar al 100% de los estudiantes de los riesgos de las enfermedades de transmisión sexual y los embarazos no deseados	100%	80%	80,0%	80,0%	80,0%	40,0%				
TOTAL CUMPLIMIENTO EJE FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO							94,1%					

EJE INTERNACIONALIZACIÓN				CUMPLIMIENTO							
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	SOPORTE INFORMACIÓN
Fomento de la Cultura Internacional	Movilidad Estudiantil y Docente a nivel internacional.	Estudiantes en pasantías Internacionales	30	25	83,3%	13,8%	102,0%	16,9%	47,2%	23,6%	Movilidad Estudiantil Saliente
		Docentes con experiencias en el Exterior	40	52	130,0%	21,6%					Movilidad Docente Saliente
		Docentes en pasantías en el Exterior	5	1	20,0%	3,3%					Lyda Espitia
		Gestionar la consecución de aliados para mantener pasantes extranjeros	5	4	80,0%	13,3%					AIESEC, IAESTE, MACA, BRACOL
		Recepción de Estudiantes extranjeros	20	28	140%	23,2%					Movilidad Estudiantil Entrante
		Docentes visitantes extranjeros	108	174	161%	26,7%					Movilidad Docente Entrante
	Aprendizaje de otros idiomas.	100% de los estudiantes de 6 Semestre en adelante con certificación internacional de segundo idioma (Michigan)	100%	0	0%	0	0%	0,0%			
	Fomento de la participación de estudiantes y profesores en actividades académicas y culturales internacionales.	Realizar anualmente 4 jornadas de cultura Internacional	24	23	95,8%	95,8%	95,8%	15,9%			
	Formación de estudiantes en un segundo idioma.	Realización anual de 1 evento de carácter Bilingüe	6	1	16,7%	16,7%	16,7%	2,8%			Conferencia Dr. Eric Mazur
	Vinculación de docentes extranjeros a Programas de Pregrado y Postgrado	Postgrados con 1 Modulo a cargo de docentes extranjeros	20	10	50,0%	50,0%	50,0%	8,3%			Modulos de Postgrados con docentes Internacionales
Doble titulación	1 Programas por facultad con doble titulación	5	1	20,0%	20,0%	20,0%	3,3%			Maestría en Gestión de Organizaciones, en convenio con la Universidad EAN y Quebec de Canadá	
Alianzas Internacionales	Promoción de la institución en el ámbito internacional.	Participar anualmente en una feria de carácter internacional y/o en el exterior	6	3	50,0%	12,5%	100,0%	100,0%	100,0%	50%	Participación de la Coordinación de Relaciones Internacionales 1 2
		Generar espacios de promoción en el extranjero a través de las embajadas presentes en Colombia	20	0	0%	0,0%					
		Vincular la institución y participar de las diferentes redes de internacionalización (AIESEC, IAESTE, RCI)	100%	100%	100,0%	25,0%					AIESEC, IAESTE, MACA, BRACOL
		Suscribir un nuevo convenio Internacional por facultad y mantener activos los vigentes	20	50	250,0%	62,5%					Convenios Internacionales
TOTAL CUMPLIMIENTO EJE INTERNACIONALIZACIÓN							73,6%				

EJE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO FINANCIERO				CUMPLIMIENTO							SOPORTE INFORMACIÓN
PROGRAMA	PROYECTOS	ACTIVIDAD	META	LOGRO	%	PARTICIPACIÓN DE CADA ACTIVIDAD EN EL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	PARTICIPACIÓN DEL PROYECTO EN EL PROGRAMA	TOTAL PROGRAMA	PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA EN EL EJE	
Modernización de la gestión	Implementación de un Sistema de gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001	Certificación ISO 9001 de todos los procesos Administrativos y Centros de venta de servicios.	1	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Estructura organizacional para la eficiencia	Revisión y actualización del manual de funciones y descripción de los puestos de trabajo	Actualización del Manual de funciones	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	20,0%	Manual de Procedimientos realizado por la PWC, manual de funciones
Capacitación y desarrollo Humano	Formación y capacitación para funcionarios administrativos.	Capacitar a todos los funcionarios, acorde con las exigencias derivadas del ejercicio de su cargo.	100%	80%	80,0%	80,0%	80,0%	40,0%	40,0%	8,0%	Se hicieron capacitaciones pero no necesariamente direccionadas a los cargos específicos
	Evaluación de desempeño por competencias para fortalecer los procesos de formación y desarrollo del talento humano.	Realizar una evaluación anual.	1	0	0%	0,0%	0,0%	0,0%			
Diversificación y fortalecimiento de Fuentes de financiamiento	Identificación e implementación de nuevas fuentes de financiamiento.	Cada facultad debe presentar anualmente un plan de generación de nuevos ingresos.	30	12	40,0%	40,0%	40,0%	20,0%	70,0%	14,0%	
	Fortalecimiento del Departamento de Mercadeo	Realizar estudios de mercado para determinar las demandas Potenciales de programas académicos en la región.	38	38	100,0%	50,0%	100,0%	50,0%			
		Diseñar y ejecutar planes anuales de promoción de los programas	1	1	100,0%	50,0%					
Gestión Administrativa	Fortalecimiento del Plan de Provisión de Recursos.	Provisión de los recursos para el adecuado desempeño de los procesos y el incremento de la satisfacción de clientes Externos e Internos.	100%	80%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	16,0%	Evaluación de satisfacción estudiantil
TOTAL CUMPLIMIENTO EJE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO FINANCIERO							58,0%				